

Psykologisk trygghet er den viktigste faktoren for suksessfulle team og tillit på arbeidsplassen

Hyggelig arbeidsatmosfære, samvær med kolleger og psykologisk trygghet er tre av de viktigste punktene arbeidstakere ser etter hos en arbeidsgiver.

Gjennom god design har Fora Form skapt sosiale møbler og møteplasser siden 1929, og vår ambisjon har alltid vært å skape de store innendørsopplevelsene. Nå skal våre møbler være byggeklosser i utformingen av det nye arbeidslivet.

Hvordan lage gode innendørs opplevelser?

I vår gjennomførte YouGov en markedsundersøkelse, på vegne av Fora Form, blant et representativt utvalg av personer som jobber på kontor i Norge og UK. Disse funnene har vi brukt til å innrede showrommet vårt for å presentere vårt svar på det ultimate kontor felleskap!

Etter koronapandemien har det vist seg vanskeligere å få folk til kontoret. Mange velger hjemmets komfort fremfor kontoret. Hele 6 av 10 holder seg hjemme en dag eller mer i løpet av uken. Dette gir stor *fleksibilitet*, men kan *påvirke samarbeid og følelsen av å tilhøre bedriften*.

Her er noen av våre funn, og svar på hvordan få folk tilbake på kontoret:

«Folk trenger folk for å trives»

De aller fleste vurderer det å være sammen med kolleger som den viktigste årsaken til trivsel på jobben. Samtidig er et godt forhold til leder og kolleger er den viktigste menneskelige gevinsten. Faktisk viser det seg at å møte kolleger fysisk for å løse oppgaver og sosialisere seg blir sett på som to like viktige grunner for å velge kontoret.

“En hyggelig atmosfære gjør en reell forskjell”

Fine møbler, estetikk og god atmosfære er viktig.

Se på dette:

35 % sier det gjør det hyggeligere å komme på jobb.

21 % sier at det gjør dem mer stolte av arbeidsplassen sin.

20 % sier det er inspirerende og gjør dem mer produktive.

Da er det interessant at hele 55% ikke har gjort noe med sine kontorer.

Tillit og en jevnstilt kultur forbedrer samarbeid og resultater

I Norge sier heldigvis åtte av ti at det er høy grad av tillit på arbeidsplassen.

Tillit på arbeidsplassen har stor innvirkning på hvordan ansatte samarbeider og jobber sammen på felles prosjekt. Når ansatte stoler på sin arbeidsgiver, er det mye større sannsynlighet at de jobber sammen for å nå et felles forretningsmål. De har mer energi å i arbeidet, har færre sykedager og har høyere produktivitet.

Så dette er viktig.

Hvordan få til dette å fungere i praksis?

Innred for å samhandle!

Husk at møblene du velger er verktøy for dialog og samarbeid. Sosiale soner har en klar positiv effekt på den generelle kulturen og arbeidsmiljøet, tilrettelegg for dette. Lag nok møteplasser tilrettelagt for kommunikasjon og samarbeid. Samtaler er med å utvikle oss og innovasjon krever kommunikasjon.

Et hjem på kontoret!

Lag soner der det å ta en pause er hovedaktiviteten.

Legg inn elementer hjemmefra i arbeidsområdet.

Lag plass til møbler som får de ansatte til å føle seg avslappet.

Lag forskjellige soner til forskjellige typer bruk; Dine ansatte har sannsynligvis blitt vant til å flytte arbeidsstasjonene sine rundt i løpet av arbeidsdagen hjemme.

Investert i møbler som fjerner barrierer.

Runde møtebord muliggjør øyekontakt mellom alle, ingen kan sitte på enden. Stoler og sofaer kan skape komfortable, trygge rom med sømmer og omsluttende armlener

Vårt mål er å skape like gode rammer rundt hverdagen på arbeidsplassen, som i hjemmet. Vår visjon er å skape møbler og møteplasser som legger til rette for de gode møtene mellom folk.

I Fora Form vet vi at mennesker skaper miljø og at miljø skaper mennesker. Det er vår motivasjon i arbeidet med å skape de store innendørsopplevelsene - der mennesker møtes.

Velkommen innom Pilestredet 75C for å oppleve våre møteplasser og få presentert våre produktnyheter!



Nyheter



Knekk:
The identity collection
Les og se mer



Ny Woods laminat
Bordoverflater som møter
fremtidens trender.
Les og se mer



Om Fora Form

Fora Form er en av Skandinavias største møbelprodusenter til sosiale områder der mennesker møtes. Gjennom god design har vi skapt møbler og møteplasser siden 1929.

Vårt mål er å skape like gode rammer rundt hverdagen på arbeidsplassen, som i hjemmet,- og skape møbler og møteplasser som legger til rette for de gode møtene mellom folk.

I Fora Form vet vi at mennesker skaper miljø og at miljø skaper mennesker. Det er vår motivasjon i arbeidet med å skape de store innendørsopplevelsene - der mennesker møtes.

For mer informasjon, ta kontakt med:

*markedssjef Pål Eid-Hviding, tlf.: +47 95 21 22 53, e-post: peh@foraform.com eller
daglig leder Thomas Haram, tlf.: +47 97 56 66 96, e-post: th@foraform.com*